

PLANO

DE AÇÃO

Candidato

Professor Wilson

Slogan

Juntos, construindo um campus que escuta, acolhe e transforma.

Cargo a que se destina

Diretor-Geral do Ifes Campus Ibatiba

Redes a serem utilizadas

📷 @costacabralwilson

f Wilson Augusto Costa Cabral

✉ wilson.cabral@ifes.edu.br

🕒 Juntos com o Wilson!



APRESENTAÇÃO

Professor na Rede Federal desde 2014, o Professor Wilson ingressou no Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes) em 2017. Em 2020, assumiu a Direção de Ensino do Campus Ibatiba, posição na qual demonstrou grande comprometimento com a qualidade da educação pública. Em 2020, enfrentou o desafio de liderar a Gestão de Ensino durante o período crítico da pandemia da COVID-19, momento que exigiu decisões rápidas, sensibilidade e inovação para garantir a continuidade do ensino e o acolhimento da comunidade escolar. Tais iniciativas tornaram-se a marca do Professor Wilson — uma liderança que une experiência, diálogo e acolhimento na construção de uma educação transformadora!

Cargo e Formação:

- Professor do Ensino Básico Técnico e Tecnológico – Filosofia e Sociologia
- Doutor em Educação – Universidade Federal de Uberlândia (UFU)
- Mestre em Ciências Bíblicas – Pontifício Instituto Bíblico di Roma (PIB)
- Pós-Graduado em Arqueologia Bíblica – École Biblique et Archeologique Française de Jérusalem (ÉBAF)
- Graduado em Teologia – Faculdade Jesuíta de Filosofia e Teologia (FAJE)

PROPOSTA DE GESTÃO

Ensino

- Continuar a política de valorização das visitas técnicas, aumentando os recursos disponíveis.
- Implementar cada vez mais as ações de permanência e êxito, visando ao acompanhamento dos estudantes, incentivando o sentimento de pertencimento e a vontade de estar no campus.
- Continuar com o programa de valorização da assistência estudantil.
- Aprimorar o programa do “Kit Lanche”, buscando sua valorização.
- Providenciar no Ifes – Campus Ibatiba uma sala de recursos multifuncionais para atendimento dos alunos com necessidades específicas, com todos os equipamentos adaptados necessários, juntamente com a sala da professora de Atendimento Educacional Especializado (AEE).
- Consolidar as equipes esportivas do campus em diversas modalidades.
- Criar espaços físicos com salas individuais para estudos.
- Aproximar os estudantes do mundo do trabalho com estágios, cursos, eventos, dias de campo etc.
- Intensificar a divulgação dos cursos do Ifes – Campus Ibatiba.
- Ampliar as ações de integração entre escola e família.
- Ampliar a oferta de novos cursos no Ifes – Campus Ibatiba.
- Promover o contínuo diálogo com o Grêmio Salomão Fadlalah, bem como com os Centros Acadêmicos, Grupos de Representantes de turmas e demais lideranças estudantis.
- Fortalecer o auxílio para os estudantes realizarem a prova do Programa de Ingresso Seletivo Misto (PISM) da Universidade Federal de Juiz de Fora e outros programas afins.
- Criar um grupo de estudo participativo (docentes, técnicos, estudantes) para a discussão de soluções para ampliar o número de estudantes da Engenharia Ambiental.
- Promover uma maior interação dos cursos do campus.
- Ampliar os incentivos para a Empresa Júnior, envolvendo criação de um espaço físico, aquisição de equipamentos e possíveis bolsas para os estudantes.
- Implantar o laboratório de Práticas Pedagógicas.
- Promover eventos da Licenciatura em Pedagogia no Ifes – Campus Ibatiba, envolvendo as demais licenciaturas do Ifes.
- Buscar parcerias em órgãos públicos e privados para realização do estágio obrigatório e não obrigatório.

- Sensibilizar as prefeituras da região quanto à importância dos cursos do Ifes – Campus Ibatiba, visando a projetos que subsidiem o transporte estudantil.
- Melhorar o espaço para aulas práticas noturnas do Curso Técnico em Agricultura.
- Realizar parcerias com empresas e proprietários rurais para aulas práticas e dias de campo.

Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão

- Ampliar a política de fomento à iniciação científica e extensão, financiando bolsas para estudantes com recursos do campus.
- Ofertar oficinas regulares de capacitação em elaboração de projetos de ensino, pesquisa e extensão.
- Manter o apoio aos grupos de pesquisa com os recursos e infraestrutura necessária.
- Apoiar, inclusive com recursos do campus, a participação de estudantes e servidores em seminários, congressos e outros eventos de pesquisa e extensão.
- Garantir o apoio aos eventos científicos no Ifes – Campus Ibatiba, viabilizando a participação de colaboradores externos e estrutura logística.
- Ampliar a capacidade de atendimento das ações de pesquisa e extensão com parcerias e fomento externo.
- Ampliar as parcerias com as secretarias municipais da região para viabilizar ações de extensão e estágios.
- Promover ações em escolas e outras instituições da região, que podem se apresentar como espaços não formais de educação, que viabilizem a curricularização da extensão.
- Manter a política de crescimento da estrutura dos laboratórios do campus, ampliando os espaços físicos e auxiliando no provimento e manutenção dos equipamentos necessários para a realização de pesquisas, ações de extensão e aulas práticas.
- Buscar meios de prover mais um servidor técnico-área para a Coordenadoria de Laboratórios.
- Garantir a presença de estagiários nos laboratórios e viveiro de mudas, visando à formação dos estudantes e bom funcionamento dos espaços ligados às atividades de ensino, pesquisa e extensão.
- Ampliar as ações de acompanhamento de egressos, a fim de subsidiar as ações de ensino, pesquisa e extensão.
- Criar um banco de dados de egressos interessados em atuarem como profissionais para serem indicados para possíveis vagas de empregos.
- Viabilizar a criação de um núcleo incubador no Ifes – Campus Ibatiba.
- Ampliar a oferta de cursos de qualificação profissional de curta duração para a comunidade.

- Viabilizar a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada ligados ao uso de Tecnologias da Informação e Inteligência Artificial para servidores e pessoas da comunidade.
- Ofertar cursos de pós-graduação na modalidade especialização, em formato EaD, com foco em Educação e outras demandas da região.
- Trabalhar para viabilizar a oferta de vagas em cursos de Mestrado em Rede no campus, visando atendimento de servidores e profissionais da região.
- Apoiar as iniciativas de “momentos musicais” integrando servidores e estudantes.
- Apoiar a formação de um grupo de teatro no campus.

Gestão Articulada, Colaborativa e Acolhedora

- Atuar de forma transparente e participativa com responsabilidade na aplicação dos recursos públicos.
- Fomentar treinamentos sobre o uso da Inteligência Artificial para atividades docentes e administrativas.
- Ampliar a política de internacionalização com apoio financeiro e oportunidades para os alunos e servidores, incluindo propostas para intercâmbio nos cursos técnicos.
- Valorizar o Conselho de Gestão para a definição de prioridades e consultas sobre decisões importantes.
- Utilizar critérios claros e objetivos para a tomada de decisões priorizando editais públicos sempre que possível.
- Fomentar iniciativas que intensifiquem o convívio e o diálogo entre alunos e servidores, fortalecendo os vínculos institucionais.
- Trabalhar pela ampliação do quadro de pessoal do campus, por meio da obtenção de novos códigos de vagas para TAEs e docentes, conforme as demandas institucionais e os parâmetros definidos na Portaria nº 713 de 08 de setembro de 2021.
- Criar uma agenda de reuniões trimestrais com os núcleos para avaliação e proposição de ações inclusivas no Ifes – Campus Ibatiba.
- Criar agendas trimestrais de reuniões entre diretores, coordenadores de curso, junto ao Conselho de Representantes de Turma (CRT), Grêmio e Centro Acadêmico (CA) para discutir temas relevantes para o campus.
- Fortalecer a presença digital e aperfeiçoar os conteúdos e a gestão da página eletrônica do campus, bem como dos perfis institucionais nas redes sociais e no canal do YouTube.
- Divulgar no início de cada ano o Calendário Administrativo do Ifes – Campus Ibatiba.

Estrutura do campus e Investimentos

- Ampliar a política de manutenção preventiva dos equipamentos e infraestrutura do campus.
- Finalizar a construção da biblioteca e auditório e respectivo mobiliário.
- Articular esforços para obter recursos voltados à construção de novos espaços no campus, especialmente um novo bloco acadêmico e áreas de uso comum.
- Buscar investimentos para a modernização dos recursos tecnológicos do campus, como sonorização das salas de aula e lousas digitais.
- Buscar soluções integradas para garantir a acessibilidade plena no campus, assegurando inclusão e equidade nos ambientes institucionais para estudantes e servidores.
- Investir em práticas de conscientização ambiental e em soluções internas para o manejo responsável dos resíduos no campus.
- Executar a obra do espaço de convivência dos alunos.
- Construir cercas e muros mais reforçados para ampliar a segurança do campus.
- Adequar as instalações do campus às exigências de segurança do Corpo de Bombeiros.

Valorização do servidor e qualidade de vida no trabalho

- Promover palestras, oficinas e vivências que contribuam com a saúde mental dos servidores, envolvendo a prevenção do estresse, da Síndrome do Esgotamento Profissional (Burnout), da ansiedade, da depressão, entre tantos outros.
- Ampliar a política de valorização dos servidores com os editais de capacitação e mobilidade internacional e outras oportunidades, especialmente nos programas de Minter e Dinter.
- Promover a prática da Comunicação não Violenta, com palestras, oficinas e vivências.
- Implementar um Projeto de Qualidade de Vida do Servidor com recursos disponibilizados via edital para auxiliar nos cuidados com a saúde – academia, terapias, entre outros.
- Implementar a política institucional de reconhecimento e valorização, com destaque para boas práticas administrativas, como Portarias de Elogio e Moção de Agradecimento.
- Promoção de um ambiente de trabalho que construa um campus que escuta, acolhe e transforma.